

# 浙江人禾电子有限公司

## 职业健康与安全管理声明

### 1. 目的

浙江人禾电子有限公司（以下简称“人禾电子”或“公司”）积极推动职业健康安全法规和制度的贯彻执行，使在组织内活动的员工的职业健康安全风险降低到最小程度，实现安全生产目标。本声明要求公司遵守所有职业健康与安全相关的法律法规，包括但不限于：《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等国内职业健康与安全相关法律法规以及海外运营地适用的相关法律法规；此外，本声明要求公司参照行业标准和最佳实践，包括但不限于：《IFC 环境、健康与安全通用指南》《优质国际工业实践（GIIP）》等。

### 2. 适用范围

本文件适用于浙江人禾电子有限公司的全部员工（包括全职员工、实习生等）以及所有商业运营过程（包括设计、生产、运输、销售等）。

### 3. 管理架构与职责

#### 3.1 落实企业主要负责人责任

公司成立安全生产委员会，由总经理担任安全生产委员会主任，公司高级管理层担任安全生产委员会委员，作为公司在安全生产方面最高的领导决策小组。公司每季度按时召开安全生产委员会，对公司安全生产形势进行分析讨论，及时部署或调整安全生产重点工作，落实企业主要负责人管理责任。在安全生产委员会的领导下，公司制定并达成安全生产六个“零”目标（即：零火灾、零爆炸、零重伤、零死亡、零职业病、零重大环境污染事故）。

#### 3.2 建立完善的专职安全生产管理团队

公司设置“环境健康与安全部（EHS）”，作为安全生产管理机构，履行安全监督职责，EHS 依据职业健康与安全管理方针与政策，推进各项职业健康与安全制度落地，推动各项指标完成与提升。公司也将持续改进自身职业健康与安全的相关绩效。

EHS 定期对职业健康与安全管理表现通过一系列量化指标进行监测与衡量，如：报告期内公司雇员损工事件率（LTIR）、施工承包商安全培训人次等，并定期向安全生产委员会进行汇报；同时，在合适的时间与渠道，对报告期间职业健康与安全表现进行公开披露，如：公司 ESG 报告等。

### 3.3 发展兼职安全生产管理队伍

公司在各部门设置安全代表作为兼职安全管理人员，其中包含职工代表与普通员工，确保 EHS 管理要求在执行层面横向到边、纵向到底。

### 3.4 落实全员安全生产责任

公司建立并修订《安全生产责任制》，根据公司组织架构，明确全员各岗位的安全生产职责，推动各岗位安全生产责任落实到位。公司全体员工每年签署《安全生产责任书》；同时公司对各部门各岗位人员设定与业务相关的年度安全生产目标，并纳入年度绩效考核，每年度根据安全绩效达成情况对部门、个人进行考核。

### 3.5 网格化安全管理

2023年，公司建立网格化安全管理体系，通过建立“四级安全管理网格”，明确不同层级网格人员的安全职责与结构化工作清单，实现现场最小服务单元安全管理全覆盖，保障公司安全管理工作有效实施。

## 4. 体系认证

4.1 人禾电子严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等公司所在地相关法律法规以及其他职业健康与安全相关国际标准

。4.2 人禾电子已建立 ISO 45001 职业健康与安全管理体系。在体系标准的指导下，由安全生产委员会批准并建立《职业健康安全手册》《安全生产管理政策》《职业健康安全运行控制程序》等体系文件，由环境健康与安全部负责具体落实与执行职业健康与安全相关管理制度，规范员工作业行为，降低生产作业中可能产生的职业健康与安全风险。经外部第三方机构审核认证，人禾电子职业健康与安全管理体系符合 ISO 45001 职业健康与安全管理体系标准，证书编号：20222S20397ROM。

4.3 按照职业健康与管理体系要求，在 ISO 45001 持续资质认证保持过程中，公司每年进行内部自审，同时邀请第三方机构每三年完成公司的审核，以确保体系有效运行。

## 5. 控制措施

### 5.1 生产设备设施安全管理

人禾电子将多年的实践经验和事故事件隐患逆向输入，总结开发出了建设强化标准要求和设备安全检查清单并不断迭代，并将该标准运用于新厂建设与设备开发的全生命周期，从源头处改善因厂房与设备设计不足可能导致的安全问题。

### 5.2 工艺安全管理

为有效管控四新（新工艺、新技术、新设备、新材料）工艺项目安全风险，保障项目安全落地，由安全管理人员介入并深度参与，对项目风险进行评估与管控，确保四新项目平稳落地。

### 5.3 施工安全管理

为规范现场施工，减少事故发生，严格执行施工审批和安全检查，开展现场专项排查整治，保证现场施工安全。

### 5.4 风险与危害评估

人禾电子制定《全生命周期危险源识别与评价控制程序》，明确危险源识别的范围与危险源辨识工作流程，有效开展危险源识别工作。公司定期开展职业病危害项目申报，持续加强职业病风险防范。

公司根据识别的危险源与职业病危害情况，每年制定 EHS 年度战略规划，明确职业健康与安全行动计划，设置行动的优先级，针对职业健康与安全相关目标，评估与管理职业健康与安全的工作进展与成效。

### 5.5 员工参与和教育培训

人禾电子积极与员工及员工代表进行协商，鼓励员工及员工代表参与到职业健康安全管理体系工作中。公司各部门均设立安全代表与安全经理，负责本部门的职业健康与安全管理工作，并策划、协调、落实职业健康与安全管理工作相关活动。

为提升员工职业健康与安全的意识，EHS 教育培训组通过制定并落实公司安全教育培训制度，建立职业健康与安全三级培训体系，督促公司安全培训工作的有序开展，全面提升安全意识、安全知识与安全技能。其中，职业健康与安全的培训体系包含“三级安全教育”（覆盖员工入职、进入部门到班组的阶段）、特岗培训（特种作业、特种设备、安全生产管理人员等）、相关方安全培训、安全文化宣传、定期安全培训等。

## 5.6 应急管理

人禾电子制定《安全生产事故应急预案》等一系列应急预案，建立应急突击队；同时，公司拥有先进的火灾自动报警系统，能够实现实时监控全厂安全。

公司针对安全生产事故定期组织开展应急演练，保证能够及时遏止事故扩大，最大限度地减轻事故的伤害、损失和影响。

## 5.7 员工保护与工伤申报程序

公司日常为员工提供个人防护用品，设置除尘器、消音器等职业卫生防护设施设备以及安装光栅、防护板等安全防护装置。公司定期开展职业健康相关检查，监督落实生产工作环境的安全标准，严格落实职业健康六个档案管理的要求。

公司制定完善的工伤、职业病调查程序，有效快速处理工伤事故，保障员工权益。

## 5.8 供应商职业健康与安全管理

人禾电子将 ISO 45001 职业健康与安全管理体系以及职业健康与安全相关法律法规要求融入供应商准入与日常评估工作中，并在合同中说明对供应商遵守职业健康与安全的相关要求，推动供应商履行自身责任，保障其员工的健康与权益。

浙江人禾电子有限公司

日期：2023年9月